

## 豊通保険パートナーズ株式会社行動計画

社員全員が、働きやすい環境を作ることによって、仕事と家庭を両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年11月1日～令和7年10月31日までの5年間（第三期）

2. 内容

### 目標1：職場の風土・意識改革

<対策>

- ◆ 時間外労働削減、有給休暇取得率の向上、深夜労働の事前申請の徹底、  
リフレッシュ休暇取得対象者及び取得勧奨の促進  
(フレックス勤務、在宅勤務といった制度を活用し、全社員の1人あたりの時間外労働時間を月20時間以内とする。)
- ◆ 職場風土醸成の場の継続創出  
(社内情報交換会・研修会等の企画・実施)

### 目標2：妊娠中や産休育休中・育休復帰後の社員に対する支援体制の構築

<対策>

- ◆ 育児休業中の代替要員の確保、業務体制の見直し（派遣社員の活用等）
- ◆ 妊娠中・育児中社員に向けた、仕事と家庭との両立支援施策の継続実施
- ◆ 女性労働者のキャリア形成や育児との両立の支援のための研修の企画・実施

### 目標3：育児・介護に専念できる期間・時間の創出

<対策>

- ◆ 育児時短勤務制度の拡充検討
- ◆ 介護時差勤務制度の拡充検討
- ◆ 在宅勤務制度の導入実施
- ◆ 各種制度整備および社員への周知と利用しやすい環境作り

以上